

FORMATIONS À LA CARTE

Je me forme sur
les thèmes que je veux aux dates et sur les
sites de mon choix

OBJECTIFS

Déclinées selon des modalités souples et personnalisées, les formations à la carte ont été pensées en considération des objectifs suivants :

- Permettre au participant d'intégrer les fondamentaux relatifs à une thématique de son choix répondant à des besoins d'évolution professionnelle
- Acquérir les outils permettant de réussir la prise en charge d'une nouvelle fonction
- Renforcer ses compétences sur des sujets directement liés à des activités professionnelles définies dans le cadre spécifique de son environnement de travail.

PUBLICS

Managers fonctionnels et opérationnels, Agents et cadres des entreprises et organisations, Office Managers.

THÈMES

Les choix thématiques sont laissés à l'initiative du client. S'il le souhaite, il peut consulter utilement la liste des actions programmées dans la brochure CAPER. Il peut aussi soumettre un thème n'y figurant pas, et répondant à ses besoins spécifiques.

MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

Pour la prestation "accompagnement formation" notamment, la dynamique de formation se déploie à travers des échanges intensifs et de qualité avec l'expert désigné en vue de :

- Caractériser finement, à l'entrée, les besoins et attentes du participant
- Diagnostiquer, sur la base d'une dynamique interactive, les pratiques managériales et métier de celui-ci, ainsi que ses besoins d'évolution professionnelle
- Déployer les concepts, outils et méthodologies associées à la formation individualisée dans laquelle est engagé le participant.

LIEU & DURÉE

Dans le lieu souhaité par le participant (Dakar - Abidjan - Casablanca - Paris) et sur la durée voulue (1, 2, 3 voire plus de sessions de 10 jours chacune tout au long de l'année).

MOYENS MOBILISÉS

- Un réseau d'experts reconnus à l'international dans leurs domaines de compétences
- Une ingénierie pédagogique affinée en permanence sur la base des retours d'expérience de nos consultants-formateurs, des résultats d'évaluation de nos actions par les participants et de l'évolution des besoins en compétence des entreprises et institutions partenaires
- Une qualité d'accompagnement avérée dans tous les périmètres de nos prestations : accueil, formation, visites et excursions.

ATOUTS DE CAPER

- La "formation à la carte", par le choix personnalisé de la formation qui s'ajuste le mieux aux besoins du responsable, compte tenu des contraintes de son poste et de ses souhaits d'évolution professionnelle.
- La souplesse, par le libre choix de la période et du site de réalisation, compte tenu des contraintes d'agenda du responsable et des opportunités de déplacement à l'étranger pouvant se présenter à lui.